

Programa Institucional de Bolsas
de Iniciação Científica

24 a 26 outubro de 2012

Pró-Reitoria de Pesquisa - Pibic/CNPq

Pró-Reitoria de Graduação - SAE/ Unicamp



H0840

DIFERENÇAS NO TEMPO LIVRE DE TRABALHO E NA FRUIÇÃO DO LAZER ENTRE TRABALHADORES DA SEGURANÇA DA UNICAMP SERVIDORES PÚBLICOS E TERCEIRIZADOS

Bruno Modesto Silvestre (Bolsista PIBIC/CNPq) e Profa. Dra. Silvia Cristina Franco Amaral (Orientadora), Faculdade de Educação Física - FEF, UNICAMP

Este estudo buscou analisar as diferenças no tempo livre de trabalho e na fruição do lazer entre trabalhadores da Vigilância da Unicamp, servidores públicos e terceirizados. Entendemos que as atividades de lazer não dependem da livre vontade, voluntarismo ou espontaneísmo de cada indivíduo, mas sim, das condições materiais e objetivas que acarretam nas mais diversas condições para o desenvolvimento dessas atividades, ou seja, diferentes remunerações e formas de exploração do trabalho permitem diferentes formas de acesso ao lazer. Para analisar as relações entre lazer e trabalho e o caso concreto dos trabalhadores da segurança da Unicamp, utilizamos de bibliografias da área do lazer e da sociologia do trabalho. Também realizamos coleta de dados sobre as duas formas de contratação, além da aplicação de um questionário e um inventário sobre os usos do tempo. Até o presente momento, os resultados não são conclusivos, entretanto, pudemos observar que entre os trabalhadores terceirizados a carga de trabalho é maior, já que é comum trabalharem em mais de um local. Inferimos, frente a estes dados, que o acesso ao lazer destes trabalhadores também sofre perdas substanciais se comparado aos vigilantes estatutários, porém esta afirmação só será confirmada ao término da análise dos dados ainda em curso.

Lazer - Terceirização - Trabalho